

Detalle de la Matriz

Ramo:	12 - Salud
Unidad Responsable:	NHK - Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia
Clave y Modalidad del Pp:	S - Sujetos a Reglas de Operación
Denominación del Pp:	S-149 - Programa para la Protección y el Desarrollo Integral de la Infancia
Clasificación Funcional:	
Finalidad:	2 - Desarrollo Social
Función:	6 - Protección Social
Subfunción:	8 - Otros Grupos Vulnerables
Actividad Institucional:	12 - Asistencia social, comunitaria y beneficencia pública justa y equitativa (asistencia pública)

Fin

Objetivo	Orden	Supuestos
Contribuir a consolidar las acciones de protección, promoción de la salud y prevención de enfermedades, mediante la atención y prevención de las situaciones de riesgo psicosocial y problemáticas específicas que afrontan las niñas, niños y adolescentes..	1	Las niñas, niños y adolescentes en situación de riesgos psicosociales y problemáticas específicas se incorporan a los Programas y participan activamente en las acciones de prevención de riesgo psicosocial y de atención a problemáticas específicas.

Indicador	Definición	Método de Calculo	Tipo de Valor de la Meta	Unidad de Medida	Tipo de Indicador	Dimensión del Indicador	Frecuencia de Medición	Medios de Verificación
Índice de prevención del riesgo psicosocial y de atención a problemáticas específicas de las niñas, niños y adolescentes	Verificar si de acuerdo a los indicadores nacionales, disminuye la población en situación de riesgo o problemática específica en las entidades en donde operan las temáticas	VER DOCUMENTO EXPLICATIVO ADJUNTO.	Relativo	IPRAPE: Índice de prevención del riesgo psicosocial y de atención a problemáticas específicas de las niñas, niños y adolescentes	Estratégico	Eficiencia	Triannual	Variable 1. Suma de niñas, niños y adolescentes en situación de riesgo psicosocial año final, menos niñas, niños y adolescentes año inicial: Informe; Variable 2. Niñas, niños y adolescentes año inicial: Informe

Objetivo			Propósito			Supuestos		
Lograr que las Niñas, Niños y Adolescentes cuenten con conocimientos para ejercer los derechos que les permiten disminuir su situación de Riesgo Psicosocial y de problemáticas específicas que afrontan.			Orden			Las niñas, niños y adolescentes en situación de riesgos psicosociales y problemáticas específicas se incorporan a los Programas y participan activamente en las acciones de prevención de riesgo psicosocial y de atención a problemáticas específicas.		
			11					
Indicador	Definición	Método de Calculo	Tipo de Valor de la Meta	Unidad de Medida	Tipo de Indicador	Dimensión del Indicador	Frecuencia de Medición	Medios de Verificación
Porcentaje de niñas, niños y adolescentes que señalan tener la oportunidad de transformar su situación de riesgo psicosocial o problemática específica después de la intervención del Programa	Se refiere a la proporción de niñas, niños y adolescentes que identifican o consideran que cuentan la oportunidad de transformar su situación de riesgo o problemática social después de la intervención del Programa respecto a la proporción total de niñas, niños y adolescentes encuestados. La situación de riesgo se refiere a aquellas situaciones psicosocial o problemática específica que vivían antes de contar con la atención o información de las temáticas del Programa	Número de niñas, niños y adolescentes encuestados que señalan que tienen una oportunidad de transformar su situación de riesgo en el año 2014 / Total de niños encuestados en el año 2014 X 100	Relativo	Porcentaje	Estratégico	Eficiencia	Anual	Variable 2. Total de niños encuestados en el Programa.: Informe; Variable 1. Niñas, niños y adolescentes encuestados que señalan que después de la intervención del Programa, tienen una oportunidad de transformar su situación de riesgo psicosocial o problemática específica que vivían antes de contar con la atención o información de las temáticas del Programa.: Informe

Objetivo			Componente			Supuestos		
Que el personal de las Instancias Ejecutoras reciba capacitación o asesoría técnica por parte de la Instancia Normativa en las diferentes temáticas de las vertientes del Programa.			Orden			111		
						El personal asiste y concluye satisfactoriamente la capacitación.		
Indicador	Definición	Método de Calculo	Tipo de Valor de la Meta	Unidad de Medida	Tipo de Indicador	Dimensión del Indicador	Frecuencia de Medición	Medios de Verificación
Porcentaje de personal de las Instancias Ejecutoras capacitados o asesorados técnicamente en las temáticas de las vertientes del Programa	Verificar que el personal programado por las Instancias Ejecutoras en la operación del Programa reciba capacitación o asesoría técnica de las temáticas en las vertientes de prevención de riesgos psicosocial y atención a problemáticas específicas del Programa, a fin de contribuir al fortalecimiento institucional y garantizar servicios de calidad a las niñas, niños y adolescentes.	Personal programado de las Instancias Ejecutoras que reciben capacitación o asesoría técnica de las temáticas en las vertientes del Programa / Total del personal programado en las Instancias Ejecutoras para recibir capacitación o asesoría de las temáticas en las vertientes del Programa X 100	Relativo	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Semestral	Variable 1. Personal de las Instancias Ejecutoras que reciben capacitación o asesoría técnica de las temáticas en las vertientes del Programa: Informe de Actividades; Variable 2. Total del personal programado en las Instancias Ejecutoras para recibir capacitación o asesoría de las temáticas en las vertientes del Programa: Informe de Actividades

Objetivo			Orden			Supuestos		
Promover el conocimiento y ejercicio de los derechos de las niñas, niños y adolescentes en apego a la Convención sobre los Derechos del Niño, a través del fortalecimiento de las Instancias Ejecutoras, para la prevención de riesgos psicosociales y la atención a problemáticas específicas mediante la implementación de Programas Anuales de Trabajo.			112			Las Instancias Ejecutoras cumplen eficientemente los Programas Anuales de Trabajo para la prevención de riesgos sociales y atención de problemáticas específicas de niñas, niños y adolescentes en cumplimiento de la Convención sobre los Derechos del Niño.		
Indicador	Definición	Método de Calculo	Tipo de Valor de la Meta	Unidad de Medida	Tipo de Indicador	Dimensión del Indicador	Frecuencia de Medición	Medios de Verificación
Porcentaje de acciones realizadas de los Programas Anuales de Trabajo efectuados por las Instancias Ejecutoras	Verificar el cumplimiento de acciones establecidas en los Programas Anuales de Trabajo por las Instancias Ejecutoras para la prevención de riesgos psicosociales y de atención a problemáticas específicas de niñas, niños y adolescentes, a fin de garantizar que, a través de la ejecución del Programa y la participación de las niñas, niños y adolescentes, se fortalecerá el conocimiento de sus derechos	Acciones realizadas contenidas en los Programas Anuales de Trabajo de las Instancias Ejecutoras / Total de acciones programadas en los Programas de Trabajo de las Instancias Ejecutoras X 100	Relativo	Porcentaje	Estratégico	Eficacia	Anual	Variable 2. Total de acciones programadas en los Programas Anuales de Trabajo de las Instancias Ejecutoras: Programas Anuales de Trabajo de las Instancias Ejecutoras aprobados; Variable 1. Acciones realizadas contenidas en los Programas Anuales de Trabajo de las Instancias Ejecutoras: Informes trimestrales de las Instancias Ejecutoras

Objetivo			Orden			Supuestos		
Que las Instancias Ejecutoras cuenten con subsidios para la ejecución de los programas de trabajo, para la prevención de riesgos psicosociales y la atención de problemáticas específicas de niñas, niños y adolescentes, en cumplimiento de la Convención sobre los Derechos del Niño.			113			Las Instancias Ejecutoras entregan sus programas de trabajo, de acuerdo con las Reglas de Operación y recibe el subsidio en tiempo normativo.		
Indicador	Definición	Método de Calculo	Tipo de Valor de la Meta	Unidad de Medida	Tipo de Indicador	Dimensión del Indicador	Frecuencia de Medición	Medios de Verificación
Porcentaje del subsidio radicado a la Instancia Ejecutora para la ejecución de los Programas de Trabajo.	Verificar que los recursos considerados como subsidios se radiquen a las Instancias Ejecutoras conforme a la normativa establecida en las Reglas de Operación del Programa	Subsidio radicado a las Instancias Ejecutoras para la ejecución de los Programas Anuales de Trabajo/ Total de subsidio destinado a la Instancia Ejecutora para la ejecución de los Programas Anuales de Trabajo x 100	Relativo	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	Variable 2. Total de subsidio destinado a la Instancia Ejecutora para la ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.:Memorando de autorización de DGPOP del presupuesto para el ejercicio 2014; Variable 1. Subsidio radicado a las Instancias Ejecutoras para la ejecución de los Programas Anuales de Trabajo.:Informe de Transferencias a las Instancias Ejecutoras
Objetivo			Actividad			Supuestos		
Que las Instancias Ejecutoras cuenten con acciones de capacitación, asesoría técnica y seguimiento para fortalecer la operación de las temáticas en las vertientes de prevención y atención.			1111			Las Instancias Ejecutoras solicitan capacitación técnico-normativa al DIF Nacional y se cuenta con recursos financieros necesarios para llevar a cabo la programación de capacitaciones de la Instancia Normativa.		
Indicador	Definición	Método de Calculo	Tipo de Valor de la Meta	Unidad de Medida	Tipo de Indicador	Dimensión del Indicador	Frecuencia de Medición	Medios de Verificación
Porcentaje de acciones de capacitación, asesoría técnica y seguimiento proporcionadas a las Instancias Ejecutoras	Verificar que las acciones de capacitación y asesorías dirigidas a las Instancias Ejecutoras se lleven a cabo con base en la planeación de la Instancia Normativa, a fin de contribuir a un adecuado cumplimiento de los Programas Anuales de Trabajo y ofrecer servicios de calidad a las niñas, niños y adolescentes.	Acciones realizadas de capacitación, asesoría técnica y seguimiento para las Instancias Ejecutoras / Total de acciones de capacitación, asesoría técnica y seguimiento programadas para las Instancias Ejecutoras x 100	Relativo	Porcentaje	Gestión	Eficacia	Semestral	Variable 1. Acciones realizadas de capacitación, asesoría técnica y seguimiento para las Instancias Ejecutoras.:Informes de la DGPI; Variable 2. Total de acciones de capacitación, asesoría técnica y seguimiento programadas para las Instancias Ejecutoras.:Informes de la DGPI

Objetivo			Orden			Supuestos		
Que los Programas Anuales de Trabajo recibidos, de las Instancias Ejecutoras sean revisados en tiempo y forma conforme a las Reglas de Operación vigentes para su ejecución.			1121			Los Programas Anuales de Trabajo se elaboran y se entregan en tiempo y en forma con base en las Reglas de Operación por las Instancias Ejecutoras, mismas que ya cuentan con la documentación necesaria y cuenta exclusiva para radicación de recursos.		
Indicador	Definición	Método de Calculo	Tipo de Valor de la Meta	Unidad de Medida	Tipo de Indicador	Dimensión del Indicador	Frecuencia de Medición	Medios de Verificación
Porcentaje de informes sobre los Programas Anuales de Trabajo enviados por las instancias ejecutoras, y revisados en los tiempos establecidos en la normativa.	Verificar que los informes de los Programas Anuales de Trabajo de las Instancias Ejecutoras se entreguen conforme a las Reglas de Operación vigentes a fin de llevar a cabo la entrega de los subsidios en tiempo normativo.	Informes de los Programas Anuales de Trabajo enviados por las instancias ejecutoras, y revisados de en los tiempos establecidos en la normativa para su ejecución / Total de informes de los Programas Anuales de Trabajo programados para envío de parte de las Instancias ejecutoras en los tiempos establecidos en la normativa X 100	Relativo	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	Variable 1. Informes de los Programas Anuales de Trabajo enviados por las instancias ejecutoras, y revisados de en los tiempos establecidos en la normativa para su ejecución.: Informe de avance en la aprobación de Programas Anuales de Trabajo; Variable 2. Total de informes de los Programas Anuales de Trabajo programados para envío de parte de las Instancias ejecutoras en los tiempos establecidos en la normativa: Informe de Programas Anuales de Trabajo recibidos

Objetivo			Orden			Supuestos		
Que los Programas Anuales de Trabajo recibidos, de las Instancias Ejecutoras sean revisados en tiempo y forma conforme a las Reglas de Operación vigentes para radicación de subsidio.			1131			Los Programas Anuales de Trabajo se elaboran y se entregan en tiempo y en forma con base en las Reglas de Operación por las Instancias Ejecutoras, mismas que ya cuentan con la documentación necesaria y cuenta exclusiva para radicación de recursos.		
Indicador	Definición	Método de Calculo	Tipo de Valor de la Meta	Unidad de Medida	Tipo de Indicador	Dimensión del Indicador	Frecuencia de Medición	Medios de Verificación
Porcentaje de Programas Anuales de Trabajo revisados en los tiempos establecidos en la normatividad para radicación de subsidio	Verificar que los Programas Anuales de Trabajo de las Instancias Ejecutoras se entreguen conforme a las Reglas de Operación vigentes a fin de llevar a cabo la entrega de los subsidios en tiempo normativo	Programas Anuales de Trabajo revisados de las Instancias Ejecutoras en los tiempos establecidos en la normatividad para radicación de subsidio / Total de Programas Anuales de Trabajo recibidos de parte de las Instancias Ejecutoras en los tiempos establecidos en la normatividad X 100	Relativo	Porcentaje	Gestión	Eficiencia	Anual	Variable 2. Total de Programas Anuales de Trabajo recibidos de parte de las Instancias Ejecutoras en los tiempos establecidos en la normatividad.: Informe de Programas Anualesde Trabajo recibidos; Variable 1. Programas Anuales de Trabajo revisados de las Instancias Ejecutoras en los tiempos establecidos en la normatividad: Informe de avance en la aprobación de Programas Anualesde Trabajo